



ข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานโดยการให้ไปปฏิบัติงาน
ที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรพัฒนาพนักงานโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศเป็นการชั่วคราว เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ให้พนักงานในอันที่จะทำให้สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งงานสำคัญในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบัน

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการสถาบัน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสถาบัน

“หน่วยงานอื่น” หมายความว่า ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา หรือตามมติคณะรัฐมนตรี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรระหว่างประเทศที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย และหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นนิติบุคคลแต่ไม่รวมถึงพรรคการเมือง

“มีส่วนได้เสียในเชิงธุรกิจ” หมายความว่า

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับสถาบันหรือหน่วยงานของสถาบันที่พนักงานผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าของหน้าที่ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับสถาบันหรือหน่วยงานของสถาบันที่พนักงานผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าของหน้าที่ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญา ทั้งนี้อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมจากสถาบัน หรือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เว้นแต่ผู้รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานนั้นเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเป็นห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้ถือหุ้นอยู่ด้วย ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบห้าหรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เป็นห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทซึ่งผู้มีอำนาจสั่งให้พนักงานไปปฏิบัติงานหรือซึ่งพนักงานที่จะไปปฏิบัติงานเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับจ้างซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งกับประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของสถาบันหรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานผู้นั้น

หมวด ๑

การให้พนักงานไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศ

ข้อ ๔ สถาบันอาจสั่งให้พนักงานผู้สมัครใจไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศตามข้อบังคับนี้ เพื่อพัฒนาให้มีศักยภาพสูงขึ้นในการปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ โดยมีความสอดคล้องกับภารกิจ ทิศทางในการปฏิบัติงาน ตลอดจนความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่จำเป็นอย่างยั่งยืนสำหรับภารกิจในอนาคตของสถาบันตามแผนพัฒนาพนักงานที่ประกาศกำหนดไว้ล่วงหน้า

ข้อ ๕ การให้พนักงานไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายในประเทศ สถาบันต้องพิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ให้เสียหายแก่สถาบันและต้องไม่ตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

ข้อ ๖ สถาบันต้องกำหนดแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการดำเนินกิจการของสถาบัน ตลอดจนกำหนดแผนงาน โครงการและตำแหน่งรองรับพนักงานที่จะกลับจากการปฏิบัติงานในลักษณะที่สอดคล้องกับความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่ได้รับเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานที่ประกาศกำหนดไว้ล่วงหน้า

ข้อ ๗ ก่อนสั่งให้พนักงานไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ให้สถาบันจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นนั้นโดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) แผนงานโครงการที่จะให้พนักงานไปปฏิบัติงาน ขอบเขตของงาน ระยะเวลาและแผนการปฏิบัติงาน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ตลอดจนสิทธิประโยชน์ที่พนักงานจะพึงได้รับและอื่นๆ

(๒) การประเมินความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานอื่นที่รับพนักงานไปปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ พนักงานที่จะไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่เกินห้าสิบสองปีบริบูรณ์ ในวันที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้น

(๒) ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) มีสมรรถนะสอดคล้องกับลักษณะงานที่จะไปปฏิบัติงานและมีผลงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา

(๔) เป็นผู้และผู้บังคับบัญชารับรองว่ามีความสามารถสูง มีความกระตือรือร้นสามารถเรียนรู้ได้เร็ว ในสภาพแวดล้อมใหม่ มีความประพฤติดีและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และมีข้อตกลงว่าจะกลับมาปฏิบัติงานกับสถาบัน

(๕) ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(๖) สำหรับผู้ที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นตามข้อบังคับนี้มาก่อนแล้ว ผู้นั้นจะต้องกลับมาปฏิบัติงานเป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานในคราวก่อนนั้น

ข้อ ๙ การให้พนักงานไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ลักษณะงานที่จะให้พนักงานไปปฏิบัติ

(ก) เป็นงานที่พนักงานไปปฏิบัติแล้วจะได้รับความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือสมรรถนะตรงตามความต้องการของสถาบัน

(ข) ลักษณะงานที่จะไปปฏิบัติเหมาะสมกับความรู้ ทักษะ ระดับตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานที่จะส่งไปปฏิบัติงาน

(๒) ลักษณะของหน่วยงานที่จะให้พนักงานไปปฏิบัติงาน

(ก) หน่วยงานนั้นมีองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อภารกิจหลักและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน

(ข) หากเป็นหน่วยงานภาคเอกชน หน่วยงานนั้นจะต้องไม่มีผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในเชิงธุรกิจกับสถาบันเว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

(๓) การส่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีเว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อที่จะให้ได้ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สถาบันอาจพิจารณาขยายเวลาให้ปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นนั้นต่อได้อีกไม่เกินหนึ่งปี โดยให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้สถาบันทราบทุกหกเดือน

* ข้อ ๑๐ การให้พนักงานไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศ ผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นไปตามตารางแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ การไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าเป็นกรณีที่สถาบันส่งพนักงานไปพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามความประสงค์ของสถาบัน

หมวด ๒

การกำกับดูแล

ข้อ ๑๒ การให้พนักงานผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจอนุมัติ และให้สถาบันทำสัญญาผูกมัดให้พนักงานที่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นแล้วกลับมาปฏิบัติตามแผนงานหรือโครงการที่สถาบันกำหนด ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษาภายในประเทศ โดยอนุโลม

พนักงานผู้ใดไม่ได้ปฏิบัติตามสัญญาตามวรรคหนึ่งต้องชดใช้เงินแก่สถาบันตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษาภายในประเทศ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การทำสัญญาตามข้อ ๑๒ ให้ทำตามแบบและวิธีการที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๔ ภายใต้อำนาจข้อ ๒๑ ในระหว่างที่พนักงานปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น การใดที่พนักงานจะต้องขออนุมัติ ขออนุญาต หรือขอความเห็นชอบตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดพนักงานดังกล่าวยังคงต้องถือปฏิบัติเช่นเดิม

ข้อ ๑๕ พนักงานผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นต้องปฏิบัติตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างพนักงานต้นสังกัดกับหน่วยงานอื่นที่ไปปฏิบัติงานและแผนงานโครงการที่สถาบันกำหนดไว้ และต้องปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานอื่นที่ไปปฏิบัติงานด้วย ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงความร่วมมือหรือแผนงานโครงการที่สถาบันกำหนดหรือระเบียบของหน่วยงานอื่นที่ไปปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่าง ดังนี้

* ข้อ ๑๐ ความเดิมยกเลิกโดยฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ (๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔)

(๑) ว่ากล่าว ตักเตือน หรือดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

(๒) สั่งให้ยุติการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นนั้นและให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๖ ในระหว่างการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น หากผลการประเมินตามข้อ ๗ (๒) ของพนักงานผู้ใดปรากฏว่าไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จหรือไม่เกิดประโยชน์ตามความต้องการของสถาบัน สถาบันอาจสั่งให้พนักงานผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ก่อนครบกำหนดก็ได้

ข้อ ๑๗ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นหรือถูกสั่งให้ยุติการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ให้พนักงานที่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานในสถาบันโดยพลันและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งหมดเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ให้สถาบันประเมินผลในภาพรวมเกี่ยวกับสมรรถนะ ผลการปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้นในส่วนที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานแล้วรายงานให้ผู้ว่าการทราบพร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการทราบด้วย

ข้อ ๑๘ ให้สถาบันจัดให้พนักงานที่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ และทักษะที่ได้รับจากการไปปฏิบัติงานดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานทราบ

หมวด ๓

สิทธิของพนักงานผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น

ข้อ ๑๙ พนักงานผู้ถูกส่งไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศตามข้อบังคับนี้มีสิทธิเท่าที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ มีให้นำข้อบังคับสถาบันว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมมาใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ พนักงานผู้ถูกส่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นภายในประเทศมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และประโยชน์อื่นจากหน่วยงานอื่นที่ไปปฏิบัติงานตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันกับหน่วยงานอื่นที่ไปปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๑ วัน เวลาทำงาน วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี และการลา ให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบของหน่วยงานอื่นที่ไปปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้ว่าการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

พืร์ศักดิ์ วรสุนทรโรสถ

(นายพืร์ศักดิ์ วรสุนทรโรสถ)

ประธานกรรมการ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย